



## Carte des suggestions, quoi faire dans votre structure ?

- **CATEGORIE 1 : PARTICIPER LIBREMENT AUX RENCONTRES MANAGERIALES : découvertes et échanges au-delà de sa structure**
  - Participez aux rencontres managériales organisées dans les plus grandes villes de France (sans inscription préalable), assistez aux conférences et aux tables rondes, apportez votre expérience et votre savoir-faire au sein des forums
  - Consacrez la journée ou juste quelques heures en fonction de vos possibilités
  - Venez comme vous êtes, accompagnés ou en solo
  
- **CATEGORIE 2 : FAIRE A NOUVEAU CONNAISSANCE : occasion de communiquer de manière détendue au sein de sa structure**
  - Invitez vos équipes à un café-croissants matinal, un déjeuner prolongé, un goûter fruité ou encore un apéritif partagé
  - Invitez votre M+1 ou vos adjoints à déjeuner
  - Prenez le temps de refaire connaissance autour d'un café ou d'un thé, passez un moment en individuel avec vos collaborateurs directs
  
- **CATEGORIE 3 : ADOPTER DES ATTITUDES BIENVEILLANTES : attentions particulières et actes gratifiants**
  - Offrez un cadeau symbolique à vos pairs ou à votre entourage (un livre ou un disque que vous appréciez)
  - Enterrez les haches de guerre issues de vieux conflits
  - Proposez votre aide à un jeune collègue ou à un pair en difficulté
  - Allez à la rencontre des autres, dites tout simplement bonne fête chef !
  - Dites juste merci ou bravo à votre hiérarchique ou à votre N-1, les yeux dans les yeux, ça fait du bien
  
- **CATEGORIE 4 : PARTAGER LES REUSSITES ET LES IDEES : échanges de pratiques et d'astuces au sein de la structure**
  - Organisez des échanges de pratiques managériales au sein de votre structure, partagez les réussites à travers des réunions ou des entretiens
  - Mettez en place un arbre positif en salle de réunion ou au coin café (dessin d'un arbre avec des branches où chacun peut coller un post-it en forme de feuille avec une remarque bienveillante et positive sur une action ou un comportement, ou encore faire une suggestion)

- **CATEGORIE 5 : ETRE PROCHE ET ACCESSIBLE : rencontre, écoute et compréhension**
  - Descendez dans les ateliers, allez sur le terrain, visitez les agences, soyez plus disponibles
  - Recueillez les suggestions, demandez les avis, soyez à l'écoute, restez ouvert
  - Acceptez les différences de point de vue, cherchez à comprendre les autres
  - Profitez-en pour expliquer des décisions, pour donner du sens
  - Ouvrez des espaces de discussions
  
- **CATEGORIE 6 : INNOVER ET EXPLORER : nouvelles pratiques et tentatives**
  - Libérez un peu l'agenda pour intégrer un briefing collaboratif, une réunion d'équipe ou encore des entretiens individuels
  - Développez vos pratiques de manager coach, testez le tutorat, le mentoring
  - Tentez des nouvelles pratiques et des nouveaux outils avec les équipes décentralisées ou éloignées (visio-conférences,...)
  - Trouvez le courage de faire ou de dire quelque chose de difficile
  
- **CATEGORIE 7 : PRENDRE UN PEU LE TEMPS : nouvelle organisation et gestion**
  - Lâchez un peu le téléphone et l'ordinateur, regardez les autres, souriez-leur, parlez-leur tranquillement et un peu plus longuement que d'ordinaire
  - Prenez le temps de ranger votre bureau, vos instances
  - Videz votre boîte mail une bonne fois pour toute
  - Gardez du temps que pour vous
  
- **CATEGORIE 8 : RETROUVER SON OPTIMISME : positivisme, bonne humeur et état de forme**
  - Voyez le verre à moitié plein plutôt qu'à moitié vide
  - Prenez soin de vous, autorisez-vous le droit à l'erreur
  - Reprenez la main sur votre alimentation, sur votre activité physique
  - Déconnectez un peu des écrans en soirée, dormez plus longtemps
  - N'attendez plus le 1er janvier pour les bonnes résolutions