



# La fête du management

Osons performance & relations humaines

*2<sup>ème</sup> Edition*

Jeudi 10 octobre 2019

## Thématique : « Le courage »



*Evénement initié et porté par :*



**IMPULSION CONSULTING**  
DEVELOPPEURS DE PERFORMANCE MANAGERIALE

## La fête du management, c'est quoi ?

C'est une journée bienveillante totalement dédiée aux acteurs du management et aux pratiques managériales de toutes les Entreprises, Collectivités, Associations et Ecoles de Management de France.

Sa finalité est de ré-enchanter le management.

## Pourquoi la thématique du « courage » ?

Parce qu'aujourd'hui il est indispensable d'être courageux. L'évolution de la société dans son ensemble, les nouvelles générations au travail, les contraintes économiques, réglementaires et commerciales nous obligent plus que jamais à nous adapter et à devoir faire parfois des choix difficiles.

Savoir assumer des positions, oser porter des convictions, défendre les membres de son équipe font partie des missions essentielles du manager moderne.

Face à des relations tendues voire même conflictuelles, il est aussi nécessaire de savoir dire parfois des choses qui ne font pas plaisir aux acteurs concernés.

Empreint d'humilité, le manager doit aussi être à même de présenter ses excuses quand il pense avoir commis des erreurs. Là encore, c'est une affaire de courage.

En fait, le courage est une qualité managériale réellement indispensable et plus que jamais nécessaire en 2019.

## Quels en sont les objectifs ?

### **VALORISER - PARTAGER - DECOUVRIR - RAPPROCHER - OXYGENER**

- Faire mieux connaître les métiers d'encadrement qui sont au cœur de la performance des organisations
- Valoriser le métier de manager
- Permettre de découvrir et de partager les expériences
- Mutualiser des pratiques vertueuses
- Redonner confiance à des dirigeants et des managers parfois isolés
- Resserrer les liens entre managers d'une même organisation
- Créer des liens entre encadrants de structures différentes
- Rapprocher les membres du personnel quelle que soit leur fonction
- Atténuer les divergences historiques entre les dirigeants et leurs collaborateurs
- Permettre aux étudiants et aux aspirants managers de mieux appréhender leur futur rôle
- Insuffler de l'oxygène et du positivisme aux différents acteurs

## Qui peut participer ?

Tout le monde, encadrants et non encadrants de toutes structures (TPE - PME - ETI - GROUPES - Administrations - Associations) quels qu'en soient l'effectif et la localisation géographique, toutes les Ecoles préparant des élèves au management.

Tous les organismes impliqués dans le management : CCI, MEDEF, CPME, ANDRH,...

Tous les chefs d'entreprises désireux d'insuffler un moment d'oxygénation à leur personnel au milieu de la routine habituelle.

Tous les DRH soucieux de la qualité de vie au travail des salariés cadres et non cadres.

Tous les Directeurs d'Etablissement souhaitant initier leurs étudiants aux pratiques réelles du management.

Tous les organismes de formation, formateurs et consultants, volontaires pour promouvoir l'événement et en faire un moment bienveillant.

Tous ceux qui veulent impulser de l'optimisme et vivifier le monde du management et des relations humaines.

## Pour quelles raisons participer ?

### ***En tant que dirigeant, pour :***

- Fêter les acteurs du management et redonner le moral à ceux qui en ont besoin en valorisant leurs actions réussies et en leur permettant de partager leurs bonnes pratiques. Pour rappel, le dernier indice du moral des cadres publié dans le BARO ECO Viavoice HEC d'Octobre 2016 est à -31
- Montrer qu'il fait bon vivre dans sa structure et donner envie de l'intégrer
- Créer une dynamique et sortir de la routine en affichant auprès de tous une volonté de participer à un événement national qui va bien au-delà d'une simple fête (partages de connaissance et d'expériences, découvertes, amélioration de sa qualité de vie au travail)

### ***En tant que manager, pour :***

- S'accorder un moment particulier dans l'année qui soit aussi bienveillant vis-à-vis des autres que vis-à-vis de soi-même
- Découvrir des pratiques qui fonctionnent et les expérimenter
- Instaurer au sein de son service des modes durables de communication positive

### **En tant que salarié ou agent public, pour :**

- Prendre des initiatives positives utiles à tous en étant acteur du changement
- Reconnaître et remercier son N+1
- Chercher à améliorer la qualité de vie au travail de ses collègues et de sa hiérarchie

### **En tant qu'étudiant, pour :**

- Insuffler son dynamisme, « réseauter » et créer ses premiers contacts
- Découvrir son métier de demain
- Montrer son enthousiasme et son positivisme

### **Qui l'organise ?**

Les membres du réseau professionnel IMPULSION CONSULTING, spécialistes du développement de la performance managériale et des relations humaines.

Afin de traduire en actes ses convictions de soutien aux autres, IMPULSION CONSULTING est partenaire officiel de BABYLOAN, la plateforme de micro-crédit solidaire auprès de micro-entrepreneurs du Monde entier.

### **Comment cela se déroule-t-il ?**

Pour participer à l'événement, chacun, à titre collectif ou individuel, choisit sur le site Internet de l'événement sa formule parmi une liste de 40 suggestions. Il reste libre d'en proposer ou d'en créer d'autres.

Les participants pourront aussi publier les photos de leurs initiatives sur la page Facebook de l'événement.

### **Où cela se déroule-t-il ?**

Où les participants le désireront ! Cela peut être au sein de leur structure (dans les bureaux, la salle de réunion, les ateliers, les agences, les boutiques, sur les chantiers, au coin cuisinette, à la cafétéria de l'entreprise, à la machine à café,...) comme dans un lieu annexe (restaurant, bar, salle de sport,...).

Dans les plus grandes villes de France, des rencontres managériales sont organisées en partenariat avec les acteurs locaux. Les participants pourront assister à des conférences, à des forums, à des tables rondes, jouer à un jeu de management...La liste des événements est visible sur le site Internet.

## Comment chacun peut participer ?

En consultant la carte des 40 suggestions sur le site Internet et choisissant celles qui conviennent le mieux à son environnement professionnel.

En participant aux rencontres managériales organisées dans les plus grandes villes de France et en jouant au plus grand jeu de management simultané jamais organisé en France « Le voyage du Management ».

Mais aussi, en réalisant des photos avec son manager, avec ses équipes, avec ses collègues, avec ses amis, devant son entreprise ou sa collectivité, dans ses locaux, à l'intérieur ou l'extérieur de son Ecole.

Chaque manager peut planter symboliquement un arbre du management : planter est une image, il serait plutôt question de mettre en place un arbre dessiné dont les branches ne demandent qu'à recueillir des feuilles d'idées bienveillantes (post-it), de suggestions positives, de propositions constructives de la part de tous pour toujours améliorer le management, la communication, les relations et la qualité de vie au sein de l'unité.

- **Les axes sur lesquels s'appuyer, listés en 8 Catégories :**

### **CATEGORIE 1 : PARTICIPER LIBREMENT AUX RENCONTRES MANAGERIALES** **Découvertes et échanges au-delà de sa structure**

Participez aux rencontres managériales organisées dans les plus grandes villes de France (sans inscription préalable), assistez aux conférences et aux tables rondes, apportez votre expérience et votre savoir-faire au sein des forums

Consacrez la journée ou juste quelques heures en fonction de vos possibilités

Venez comme vous êtes, accompagnés ou en solo

### **CATEGORIE 2 : FAIRE A NOUVEAU CONNAISSANCE** **Occasion de communiquer de manière détendue au sein de sa structure**

Invitez vos équipes à un café-croissants matinal, un déjeuner prolongé, un goûter fruité ou encore un apéritif partagé

Invitez votre N+1 ou vos adjoints à déjeuner

Prenez le temps de refaire connaissance autour d'un café ou d'un thé, passez un moment en individuel avec vos collaborateurs directs

### **CATEGORIE 3 : ADOPTER DES ATTITUDES BIENVEILLANTES** **Attentions particulières et actes gratifiants**

Offrez un cadeau symbolique à vos pairs ou à votre entourage (un livre ou un disque que vous appréciez)

Enterrez les haches de guerre issues de vieux conflits

Proposez votre aide à un jeune collègue ou à un pair en difficulté

Allez à la rencontre des autres, dites tout simplement bonne fête chef !

Dîtes juste merci ou bravo à votre hiérarchique ou à votre N-1, les yeux dans les yeux, ça fait du bien

### **CATEGORIE 4 : PARTAGER LES REUSSITES ET LES IDEES** **Echanges de pratiques et d'astuces au sein de la structure**

Organisez des échanges de pratiques managériales au sein de votre structure, partagez les réussites à travers des réunions ou des entretiens  
Mettez en place un arbre positif en salle de réunion ou au coin café (dessin d'un arbre avec des branches où chacun peut coller un post-it en forme de feuille avec une remarque bienveillante et positive sur une action ou un comportement, ou encore faire une suggestion)

### **CATEGORIE 5 : ETRE PROCHE ET ACCESSIBLE** **Rencontre, écoute et compréhension**

Descendez dans les ateliers, allez sur le terrain, visitez les agences, soyez plus disponibles

Recueillez les suggestions, demandez les avis, soyez à l'écoute, restez ouvert

Acceptez les différences de point de vue, cherchez à comprendre les autres

Profitez-en pour expliquer des décisions, pour donner du sens

Ouvrez des espaces de discussions

### **CATEGORIE 6 : INNOVER ET EXPLORER** **Nouvelles pratiques et tentatives**

Libérez un peu l'agenda pour intégrer un briefing collaboratif, une réunion d'équipe ou encore des entretiens individuels

Développez vos pratiques de manager coach, testez le tutorat, le mentoring

Tentez des nouvelles pratiques et des nouveaux outils avec les équipes décentralisées ou éloignées (visio-conférences,...)

Trouvez le courage de faire ou de dire quelque chose de difficile

## **CATEGORIE 7 : PRENDRE UN PEU LE TEMPS**

### **Nouvelle organisation et gestion**

Lâchez un peu le téléphone et l'ordinateur, regardez les autres, souriez-leur, parlez-leur tranquillement et un peu plus longuement que d'ordinaire

Prenez le temps de ranger votre bureau, vos instances

Videz votre boîte mail une bonne fois pour toute

Gardez du temps que pour vous

## **CATEGORIE 8 : RETROUVER SON OPTIMISME**

### **Positivisme, bonne humeur et état de forme**

Voyez le verre à moitié plein plutôt qu'à moitié vide

Prenez soin de vous, autorisez-vous le droit à l'erreur

Reprenez la main sur votre alimentation, sur votre activité physique

Déconnectez un peu des écrans en soirée, dormez plus longtemps

N'attendez plus le 1er janvier pour les bonnes résolutions

## **Quels sont les supports disponibles ?**

Sont mis à disposition gratuitement en téléchargement sur le site Internet de la fête du management :

- Une affiche pour annoncer l'événement
- Un modèle d'arbre bienveillant pour afficher en salle de pause ou de réunion
- Une plaquette descriptive de l'événement
- Un programme de manifestations pour les grandes villes françaises
- Un communiqué de presse

Une page Facebook est spécialement créée pour l'occasion afin de pouvoir publier les photos réalisées.

## **Combien cela coûte-t-il ?**

La participation à l'évènement est totalement gratuite.

## **Qui contacter en cas de besoin ?**

Un membre local du réseau IMPULSION CONSULTING

Annuaire consultable sur [www.impulsionconsulting.com/consultants](http://www.impulsionconsulting.com/consultants)

# EN UN COUP D'OEIL

## LA FETE DU MANAGEMENT : JEUDI 10 OCTOBRE 2019

*La Finalité* : RE-ENCHANTER LE MANAGEMENT

*Les objectifs* : **VALORISER - PARTAGER - DECOUVRIR - RAPPROCHER - OXYGENER**

Pour participer à « La fête du management », chacun peut selon ses possibilités et ses envies...

**FAIRE DES PHOTOS** ET LES PUBLIER SUR LA PAGE FACEBOOK DE L'EVENEMENT

**PARTICIPER AUX RENCONTRES MANAGERIALES** ORGANISEES DANS LES GRANDES VILLES (Tables rondes, conférences, forum d'initiatives managériales,...)

**ET VENIR JOUER AU PLUS GRAND JEU DE MANAGEMENT INTER-ENTREPRISES**

**METTRE EN PLACE UN ARBRE BIENVEILLANT A 14H00** DE MANIERE SIMULTANEE DANS TOUTE LA FRANCE

**IMAGINER, AVEC SES EQUIPES ET SES COLLEGUES, LA FETE LA MIEUX APPROPRIEE** A SON ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL OU S'INSPIRER DES 40 SUGGESTIONS REPARTIES EN 8 CATEGORIES ET VISIBLES SUR LE SITE INTERNET

[www.lafetedumanagement.fr](http://www.lafetedumanagement.fr)

Catégorie 1	Catégorie 2	Catégorie 3	Catégorie 4
<b>PARTICIPER LIBREMENT AUX RENCONTRES MANAGERIALES</b> : découvertes et échanges au-delà de votre structure	<b>FAIRE A NOUVEAU CONNAISSANCE</b> : occasion de communiquer de manière détendue	<b>ADOPTER DES ATTITUDES BIENVEILLANTES</b> : attentions particulières et actes gratifiants	<b>PARTAGER LES REUSSITES ET LES IDEES</b> : échanges de pratiques et d'astuces au sein de la structure
Catégorie 5	Catégorie 6	Catégorie 7	Catégorie 8
<b>ETRE PROCHE ET ACCESSIBLE</b> : rencontre, écoute et compréhension	<b>INNOVER ET EXPLORER</b> : nouvelles pratiques et tentatives	<b>PRENDRE UN PEU LE TEMPS</b> : nouvelle organisation et gestion	<b>RETROUVER SON OPTIMISME</b> : positivisme, bonne humeur et état de forme